

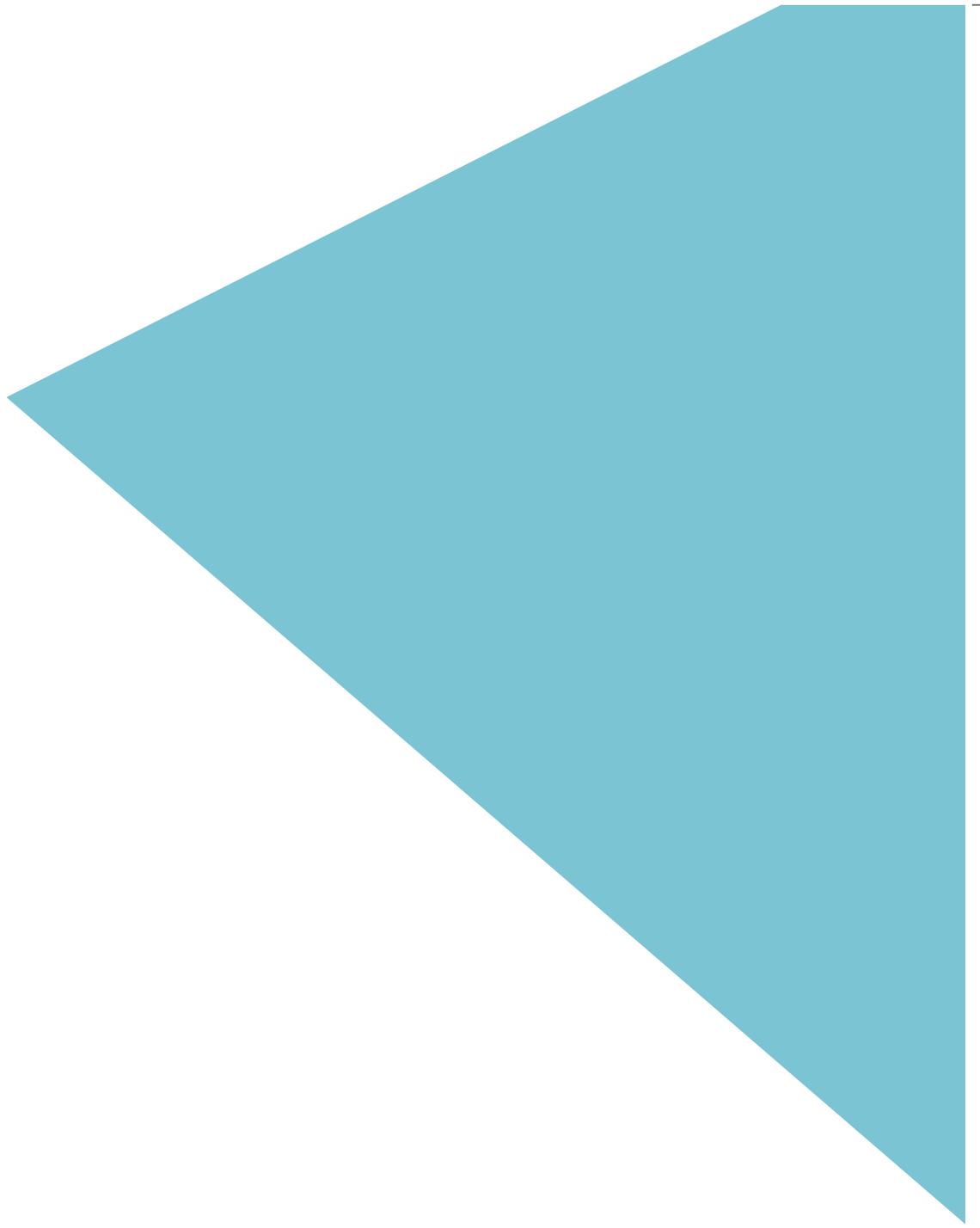
# La section

# SYNDICALE

**Numéro spécial**

*Quoi d'neuf!*





# SOMMAIRE

- *Édito : Pour une qualité de vie syndicale sur le lieu de travail pour être une CGT FAPT organisée et efficace* p.5
- *Le syndiqué au cœur de notre fonctionnement : c'est notre force, c'est notre richesse* p.6
- *La section syndicale : A quoi sert la section ?* p.8
- *Partir de l'écoute pour une démarche revendicative sous l'angle du travail* p.10
- *La vie démocratique de la section syndicale.* p.14
- *Une communication de proximité, pour plus d'efficacité* p.16
- *La place des jeunes dans la section syndicale* p.18
- *La syndicalisation : la permanence du renforcement au quotidien de notre organisation CGT FAPT* p.20
- *La Formation syndicale : Gage d'efficacité pour nos syndiqué-es* p.22

N'OUBLIEZ PAS DE COMMANDER LES LIVRETS  
POUR ALLER AU CONTACT DES SALARIÉS SUR :  
[com@cgt-fapt.fr](mailto:com@cgt-fapt.fr)



### Pour une qualité de vie syndicale sur le lieu de travail, pour être une CGT FAPT organisée et efficace.

Chères et Chers Camarades,

Vous avez entre les mains, un numéro du « Militant » sur l'organisation CGT sur le lieu de travail. Ce n'est pas une première. En 2005 a été diffusé « Le Militant » Section Syndicale qui fut sans conteste le numéro le plus lu, le plus commandé à la fédération et d'ailleurs il est en rupture de stock.

C'est dire l'intérêt que portent les syndiqués à cette nécessité de nous organiser au plus près des salariés. Cette brochure n'est pas une solution magique, ni une recette miracle. C'est très humblement que les Camarades du collectif QVS ont rédigé ces quelques pages pour donner à chacun d'entre vous une aide, des outils pour faire vivre et grandir la CGT sur les lieux de travail et de vie.

C'est sur le lieu de travail que se forge l'envie de militer, de s'investir. C'est bien sur le lieu de travail que se ressent le besoin de contester les choix patronaux, car c'est là le lieu de l'affrontement Capital/Travail. C'est sur le lieu de travail que se construit le rapport de force au quotidien. À partir du vécu des salariés, la construction de la section syndicale est le seul moyen de faire vivre sur l'ensemble d'un périmètre donné la démocratie syndicale :

- La section syndicale est l'outil incontournable pour que les syndiqués se saisissent collectivement de l'outil CGT et s'organisent autour du revendicatif, l'orga et la communication (ROC). Sans démocratie syndicale il ne peut y avoir de convictions partagées, il ne peut y avoir de luttes efficaces, il ne peut y avoir de victoires.

- Cette démarche demande du temps, de la ténacité et par conséquent des droits et des moyens qui soient mis à leur disposition. Notre volonté de rassembler l'ensemble du salariat prendra tout son sens par la construction et l'organisation de la CGT dans toutes les communautés de travail.

- Impulser un renforcement afin de construire un rapport de force significatif, mais également être plus efficace dans la mise en commun des revendications, des aspirations des salariés et des retraités sur les lieux de travail et de vie.

- La section syndicale, lieu de mise en commun pour construire les revendications des salariés et des retraités, lieu de solidarité, de convergence, de démocratie, de fraternité devra nous permettre de faire vivre notre démarche à partir du travail afin d'être au plus près des salariés et à leur écoute.

Chaque syndiqué à un rôle à jouer ! Il ne tient qu'à nous de décider collectivement de nous doter de cet outil. La section syndicale a un rôle moteur dans la mission fondamentale de la CGT, celui d'agir sur l'organisation et les conditions de travail et de transformer la société.

# Le syndiqué au cœur de notre fonctionnement : c'est notre force, c'est notre richesse.

## NOTRE OBJECTIF :

Être syndiqué et devenir syndiqué acteur et militant, ça ne va pas de soi. On le devient si l'organisation syndicale et ses structures y travaillent, jouent leur rôle et nous le permettent. Le sens de notre syndicalisme c'est d'être la CGT FAPT de toutes et de tous.

Pour cela, impliquer un maximum de syndiqués est incontournable. Les changements que nous devons opérer ne se feront que si nous sommes toutes et tous convaincus que nous devons compter sur l'ensemble de nos forces pour relever les défis qui s'imposent à nous. Les syndiqués de la FAPT sont le lien direct avec les salariés, ils provoquent la rencontre entre leurs aspirations et les propositions de la CGT.

Pour améliorer notre rapport aux salariés, il nous faut d'abord améliorer notre rapport entre syndiqués. Il faut se donner les moyens de s'écouter, débattre, s'informer, se former... Organiser une vie syndicale de qualité au quotidien sur chaque lieu de travail entre syndiqués. Il n'est plus possible que sur un même site, les syndiqués entre eux ne se connaissent et ne se parlent pas sous prétexte qu'ils soient de statuts, de métiers voire d'entreprises différentes, ou pire qu'ils ne savent même pas qui est syndiqué dans son service.

Plus de syndiqués acteurs, c'est se donner les moyens de s'adresser à la totalité des salariés du secteur qui ont un rôle incontournable dans le rapport de force. L'enjeu est immense, il en va de l'utilité même de notre organisation. Pouvoir s'adresser à tous les salariés, c'est n'en exclure aucun, être la CGT de toutes et de tous, proposer à un maximum de collègues de rejoindre la CGT et leur permettre de commencer à militer, c'est ça aussi l'intérêt d'être organiser sur son lieu de travail.

Gagner l'engagement des salariés grâce à l'implication des syndiqués c'est permettre également d'impulser un fonctionnement et une organisation autour du ROC (revendication, organisation, communication)

S'organiser sur son lieu du travail, c'est un gage d'efficacité et de conquêtes sociales, mais cela nous permettra aussi de prendre notre place dans l'organisation, de faire vivre la démocratie, d'impliquer le plus grand nombre de syndiqués dans l'activité revendicative, dans la diffusion de notre communication jusqu'aux salariés, de participer au renforcement de notre organisation par des plans de syndicalisation

## Pour y parvenir, les outils existent et d'autres peuvent être inventés ou adaptés :

- Les réunions des syndiqués sont indispensables sous toutes les formes possibles
- Réunions physiques régulières (dans une salle, autour d'un repas, le soir, à la pause...).
- La formation des syndiqués, avec notamment le stage d'accueil dès l'adhésion
- L'accès prioritaire à l'information
- L'accès à la communication sous toutes ses formes
- La consultation régulière des syndiqués
- Le congrès de section.



vecteur créé par studiodstock freepik

## La section syndicale :

# A quoi sert la section ?

C'est la structure CGT au cœur de l'affrontement salariat-patronat et capital-travail, face aux décisions, aux choix qui se font toujours au détriment des salariés et de leurs conditions de travail et de vie, à la culture d'entreprise. Elle organise les syndiqués sur le lieu de travail. C'est par elle que les salariés sont en contact avec le syndicat.

Elle sert à réunir les syndiqués pour qu'ils débattent des besoins, des revendications des salariés, mais aussi des orientations et de la vie de l'organisation. Elle est à l'écoute, débat et collectivement, décide des propositions revendicatives et d'actions.



vecteur créé par Designed by vectorjuice freepik

## Mieux appréhender la section :

Elle doit faire partie des priorités du syndicat départemental avec lequel elle participe à la mise en œuvre de la démarche revendicative, aux initiatives d'actions, aux plans de travail de syndicalisation, de déploiement et de renforcement. Elle permet la communication montante et descendante, elle est le relais CGT pour les salariés. Elle est impliquée dans la vie de l'Union Locale. L'existence de la section est un enjeu pour investir tout l'espace professionnel qui concerne notre fédération.

## Créer des convergences :

La section syndicale est le seul moyen d'accueillir tous les nouveaux salariés, de présenter la CGT, de connaître la géographie salariale de leur communauté de travail. La vie de la section, l'échange entre les syndiqués et avec les salariés favorise les convergences revendicatives parmi les différentes catégories et permet de nouer des contacts et des coopérations nécessaires par branches professionnelles (Syndicat Départemental, Fédération) et géographique (Union Locale, Union Départementale), de développer des luttes rassembleuses. Faire participer tous les syndiqués à la vie de la section démultiplie l'échange de pratiques et d'expériences, permet d'appréhender la section dans toute sa diversité avec, comme objectif commun, de se mettre au service de l'activité revendicative des salariés, afin de les rassembler et qu'ils puissent discuter entre eux.

## Pour y parvenir, les outils existent et d'autres peuvent être inventés ou adaptés :

- Le **tableau de bord syndicalisation\*** vie syndicale et action revendicative : nous informe sur la section, son implantation syndicale et électorale, l'activité qu'il nous faut développer et son suivi. Il permet aussi de connaître tous les adhérents.
- L'animation de la section : avec des responsabilités partagées pour impulser l'activité tout en veillant à réunir régulièrement les syndiqués et les impliquer dans la vie de la section.
- L'information : en direction des syndiqués pour les aider à se forger leur propre opinion.
- L'information : en direction du personnel, rendre compte de l'activité des élus et mandatés, pour faire part des propositions de la CGT et construire les revendications.
- La formation : et en particulier le stage d'accueil à organiser localement pour tous les syndiqués, afin de connaître et utiliser au mieux leur organisation.
- Utiliser quand il y en a un, le local syndical, pour des permanences régulières, connues à l'avance. En faire un lieu d'écoute, d'échange, de débat où chacun peut y trouver sa place.
- L'accueil des salariés : organiser régulièrement l'accueil des salariés, une permanence qui veillera également à l'arrivée des nouveaux embauchés.

QR code **\*Tableau de bord syndicalisation** : (cliquer sur QR code pour Hyperlien)



# À partir du travail pour une démarche revendicative CGT au service des salariés.

## Construire nos revendications CGT à partir du vécu

Rien ne fonctionnerait : pas d'internet, de colis, de courrier, de téléphone... si au quotidien les travailleurs ne prenaient pas d'initiatives pour faire « du bon boulot », souvent contraires aux décisions venues d'en haut, sans tenir compte du réel. C'est lorsqu'ils ne peuvent plus accomplir ces actes qui font que cela marche, que les travailleurs sont en souffrance ou se désengagent de leur travail. Permettre, par une démarche revendicative, de pouvoir exécuter ces « petites choses », s'appuyer sur cette volonté de penser et d'avoir son mot à dire sur son travail pour bien le faire, permet déjà au salarié de relever la tête, de toucher du doigt que l'on peut changer des choses.

Aucun travailleur ne fait exactement ce qu'on lui demande de faire, tout simplement parce que, chaque jour, il rencontre des situations singulières qui lui demandent d'adapter son travail grâce à son savoir, son savoir-faire et ses valeurs. Il y a donc une capacité d'émancipation chez chaque travailleur. Travailler c'est faire autrement que se conformer à la prescription, c'est combattre la norme ! Construire pour donner un sens à son travail c'est refuser la fatalité, c'est désobéir.

## Parler de son travail, c'est déjà commencer à agir

Parler, raconter son travail, c'est déjà commencer à rendre visible tout ce que nous faisons et ce que nous n'arrivons pas à faire. Les syndiqués doivent favoriser des moments d'échanges sur le travail réel effectué dans un service. Pour faire du bon travail, les travailleurs ont besoin d'en parler entre eux, de confronter leurs points de vue. C'est ce qu'ils font dès qu'ils le peuvent. Lorsqu'ils débattent d'une situation concrète de travail, ils vont, ensemble, rechercher les solutions pour faire un travail de qualité. Ils vont tisser des solidarités, des manières de faire, quelle que soit leur opinion. Malheureusement, ces lieux d'échanges à l'abri de la hiérarchie sont de plus en plus réduits. Nous devons reconquérir les pauses, les temps de repas, les temps de la machine à café... Utilisons les droits existants de certaines entreprises comme les heures d'information syndicale. Appréhender à plusieurs une situation de travail, c'est forcément construire du collectif et y donner un sens. Cela fracture la mise en concurrence et favorise la construction du rapport de force.

## Un moyen d'être CGT de toutes et de tous

Les salariés qui rentrent au travail veulent réussir leur vie. Cette volonté d'être acteurs n'est pas encore émoussée, ils ne savent pas que la CGT peut être l'instrument qui va le leur permettre. Ils ne s'attendent pas à voir le syndicat s'occuper de leur travail. Pourtant Nous avons pu remarquer dans plusieurs luttes que lorsque les travailleurs, même s'ils sont jeunes dans l'entreprise, s'approprient leur action, ils deviennent tenaces et ne lâchent pas tant qu'ils n'obtiennent pas satisfaction. C'est là que la question de l'adhésion CGT prend tout son sens. Aborder les travailleurs par ce qu'ils font, permet de construire une CGT où tout le monde à sa place : jeunes, personnes âgées,

hommes, travailleurs migrants ou non, travailleurs avec ou sans emploi, salariés ou autre forme de dépendance financière, travailleurs « stables » ou précaires, cadres ou ouvriers... Au premier abord, la différence de statut ou de place apparente dans la société peut diviser ces travailleurs. La convergence d'intérêts de ces derniers ne peut se développer qu'à partir de leur travail, du sens qu'ils y mettent, et du monde qu'ils souhaitent construire. Le syndicalisme que nous défendons est un syndicalisme où le travailleur est acteur



vecteur créé par freepik

de la lutte. Il ne suffit pas de le convaincre. Il faut lui donner les moyens d'agir et de s'impliquer. C'est ce qui nous différencie des autres grandes organisations, c'est dans nos gènes.

## La section c'est l'affaire de tous les syndiqués

La section syndicale doit élaborer une véritable stratégie revendicative avec pour thème ou slogan : « on veut bien travailler ». L'action des syndiqués porteurs de mandats (élus, mandatés), leurs expertises, sont des outils au service de cette stratégie. Il faut donc construire cette démarche revendicative par un débat régulier entre tous les syndiqués, à partir du vécu des salariés.

Les travailleurs ne font pas exactement ce qu'on leur demande, s'ils ont en eux cette capacité de transgression, il faut que dans notre démarche syndicale nous nous appuyions dessus. Cela veut dire que, pas à pas, nous allons construire avec eux les revendications pour changer le travail et construire le rapport de force jusqu'à la négociation, et nous en évaluerons le résultat avec eux.

## Pas de délégation de pouvoir

La prise de conscience de la dimension collective va restituer la fierté du travail accompli, mais aussi permettra de réévaluer le rapport du travail au capital. En privant le salarié de cette connaissance (division du travail, stratégie de division des travailleurs, menace du chômage, mise en concurrence des travailleurs...), les détenteurs du capital ont durablement affaibli les travailleurs qui s'autorisent peu à revendiquer. Il s'agit de construire un syndicalisme plus passeur de parole que porte-parole car les experts du travail, ce sont les travailleurs. Porter dans des réunions, des instances représentatives du personnel ou des négociations le réel du travail déstabilise les employeurs qui, bien souvent, ne le connaissent pas. Remettre l'humain à partir de son travail au centre des discussions plutôt que sur des aspects de rentabilité financière.

## Pour y parvenir, les outils existent et d'autres peuvent être inventés ou adaptés :

- Les Heures d'Information Syndicale.
- Reconquérir les pauses, les moments où il est possible d'échanger avec les salariés.
- L'écoute préalable et la consultation des salariés.
- L'exigence permanente de Démocratie dans l'entreprise.
- Faire vivre notre démarche revendicative :  
Contester, Proposer, Rassembler, Lutter, Négocier... et recommencer !
- L'élaboration et la mise en débat du cahier revendicatif.
- Collectivement se mettre en capacité de reprendre la main sur l'organisation de notre travail, bouleverser les calendriers de l'employeur, imposer nos ordres du jour.
- QR code repères revendicatifs :





vecteur créé par pch.vector - fr.freepik.com

# La vie démocratique dans la section syndicale

## NOTRE OBJECTIF

La démocratie est l'un des plus beaux concepts mais certainement le plus difficile à réaliser. Faire vivre la démocratie syndicale, c'est s'appuyer sur les structures de la CGT pour donner à la section syndicale tout son rôle d'organisation CGT sur le lieu de travail. C'est-à-dire des syndiqués qui, au nom de leur section, se réunissent, proposent et décident des revendications et des propositions d'actions pour leur organisation, pour répondre au mieux aux aspirations des salariés. Donner les moyens aux sections syndicales de s'organiser, se réunir, d'être présentes dans les structures de la CGT, de s'exprimer, est un gage de démocratie. Pour être La CGT de toutes et de tous, il est nécessaire que chaque syndiqué soit partie prenante de l'activité à quelque niveau qu'il soit. En effet, si nous voulons porter l'activité et renforcer la CGT sur tous les lieux de travail et de vie, il faut être présent où il a des syndiqués et aussi couvrir les déserts syndicaux. Il nous faut surtout donner l'envie d'aider à créer des lieux de rassemblement de syndiqués sur les lieux de travail et de vie. C'est donc la priorité de toutes les directions de syndicat et de section (où elles existent).

La réunion régulière des syndiqués est l'endroit adapté pour développer des propositions, les mettre en débat et construire le plan de travail et son suivi, pour atteindre nos objectifs.

En effet c'est l'endroit de mise en lumière des convergences revendicatives et d'actions, de réflexion collective, d'écoute, de débats, de décisions, qui doivent permettre à chacune et chacun de prendre une place dans le déploiement des décisions, sur le lieu de travail. C'est aussi la possibilité de travailler à une politique de cadres syndicaux pour assurer l'ensemble de la vie de toute La CGT. Il faut être tenace sur cette question. Ne pas se décourager quand tous les syndiqués ne sont pas présents et poursuivre, chaque semaine, de manière régulière ces moments autour de la convivialité.

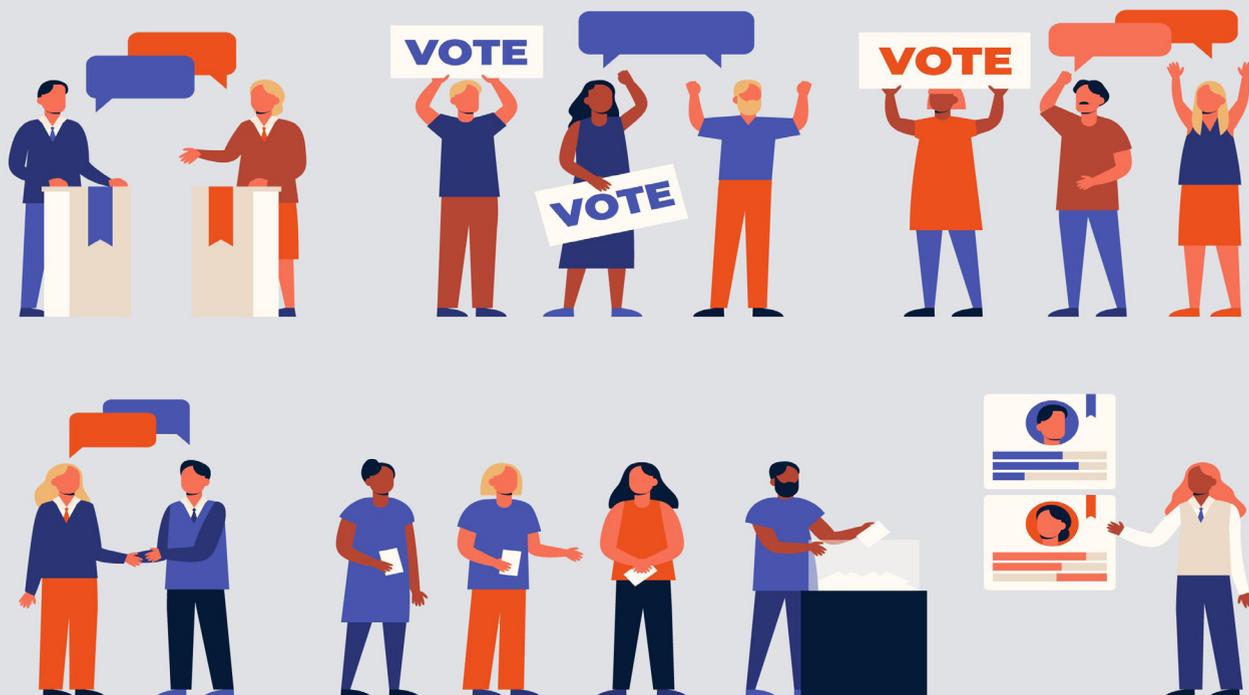
La tenue d'un congrès de section s'inscrit dans la nécessité de mieux cerner les besoins des personnels et de définir les moyens que la CGT va se donner sur le lieu de travail, pour les satisfaire.

La tenue d'un congrès de section constitue un moment privilégié pour :

- Faire vivre la démocratie.
- Faire participer le maximum de syndiqués dans toute leur diversité.
- Réfléchir ensemble à l'organisation la plus collective, la plus efficace possible sur le lieu de travail.
- Répartir les responsabilités en matière de vie syndicale, de questions revendicatives, de communication.

Pour bien connaître tous les salariés et les syndiqués de son service, permettre de dégager et mettre à jour les convergences revendicatives et d'actions dans la section syndicale, notre activité doit reposer sur l'intervention du plus grand nombre de syndiqués. C'est pourquoi nous devons avoir une connaissance approfondie du salariat, des hommes et des femmes qui le composent.

Pour y parvenir, les outils existent et d'autres peuvent être inventés ou adaptés :



vecteur créé par pikisuperstar - fr.freepik.com

- Réunions régulières de syndiqués, congrès de section.
- Consultation des syndiqués et des salariés (démocratie syndicale et ouvrière).
- **Connaissance et respect des statuts\*** de la CGT et des chartes : comme la charte de l'égalité femme/homme, celle de la vie syndicale, celle des élus et mandatés.
- Connaissance et respect des règles de vie de notre organisation

QR code **\*Connaissance et respect des statuts** :



# Une communication de proximité pour plus d'efficacité.

## NOTRE OBJECTIF :

La communication est un des 3 piliers essentiels de notre activité syndicale. Elle est en constante évolution, et cela depuis des décennies. La communication est un vecteur primordial dans la transmission des messages, de nos idées, de notre argumentation et de notre renforcement.

À partir du vécu des salariés, il est fondamental de travailler une communication de proximité. De nos jours, tout est communication, et pire, tout est communication instantanée, certains parlent de génération « zapping ». Être organisé en section, avoir des relais CGT, est le moyen pour que notre communication arrive à chaque salarié, mais également pour pouvoir être réactif, permettre une communication « à chaud » qui réponde aux attentes de nos collègues, à leurs questions au moment où ils se les posent.

## LA COMMUNICATION ORALE :

Nous l'avons déjà abordé dans les pages précédentes, mais l'échange oral reste primordial. C'est remettre de l'humain dans ce monde de plus en plus virtuel, isolé... La force de la CGT, par sa section syndicale, c'est de pouvoir s'écouter, se parler, créer des solidarités et de la convivialité entre les syndiqués. Que ce soit en réinvestissant les pauses, les lieux de détente, les prises de paroles ou dans les heures d'informations syndicale, rien ne vaut le débat. C'est également avec les syndiqués que nous devons soigner notre communication en s'assurant qu'ils puissent avoir toutes les informations notamment par la tenue régulière de réunions de syndiqués.

## LA COMMUNICATION ECRITE :

Pour certain l'écrit peut paraître désuet face aux nouvelles technologies, mais la lecture reste une source d'information indispensable. Il permet au lecteur de décider du moment où il ira chercher l'information. Dans une communauté de travail il est important de pouvoir faire passer différentes informations, de la distribution de tracts à l'affichage sur le panneau syndical, toutes les communications CGT ont leur place dans la section syndicale. Que ce soit des informations confédérales, fédérales, du département ou locales elles ont toutes une utilité à un moment donné. Mais le tract ou le journal de section, l'information du quotidien, de proximité reste la plus lue, la plus appréciée des collègues car elle répond à un besoin le plus souvent immédiat.

## UNE COMMUNICATION INNOVANTE ET CIBLEE :

Une seule personne ne peut être en charge de toute la communication. Impulser une politique de communication collective, à partir de l'expression des salariés, des revendications construites par les syndiqués, de la nécessité impérieuse de renforcer la CGT, du rendu des élus et mandatés... doit être une des priorités de tous nos syndiqués pour être efficace et réactif.

Une communication moderne qui contribuera à élever les consciences des syndiqués comme celles des salariés, et qui se diversifie par l'utilisation de différents supports est un atout qui ne peut se construire que collectivement en s'appuyant sur les connaissances de nos syndiqués.

Notre objectif est de rendre notre syndicalisme toujours plus visible, plus réactif, plus offensif, plus solidaire. Il faut assurer une communication de masse en prise avec l'actualité et renforcer notre communication en interne destinée à armer les syndiqués pour gagner la bataille des idées.

## Pour y parvenir, les outils existent et d'autres peuvent être inventés ou adaptés :

- Communication numérique ex : sms, Facebook, WhatsApp, etc.
- Diffusion des tracts sections, départementaux, fédéraux, confédéraux etc.
- Compte rendu CGT interne et externe dans toutes nos instances.
- Utilisation de **supports vidéo\***, PowerPoint, diaporama pour animer des Heures d'Informations Syndicales à Thèmes.
- Kit syndicalisation (Tracts de syndicalisation, Kit de renforcement).
- **Bulletin d'adhésion \***
- **Adhésion en ligne \***
- Mise à jour régulière du Panneau d'affichage.
- Travailler des communications locales, journal de section, newsletter aux adhérents, ou mails
- Faire des Réunions de syndiqués pour impliquer les Camarades dans la conception de la communication
- Travailler des communications Orales, type prise de parole.

QR code \*kit syndicalisation : QR code \*bulletin SEPA : QR code \*ADH en ligne :



# La place des jeunes dans la section syndicale

## NOTRE OBJECTIF :

Intérimaires, CDD, alternants, autant d'emplois précaires souvent dédiés aux jeunes. 50% des jeunes affirment que leur situation est modeste voire précaire. Les jeunes syndiqués ont de fait leur mot à dire sur la question.

Nous devons aller vers tous les salariés, quel que soit leur contrat de travail, écouter ce que chacun a à nous dire, peu importe son âge ou son niveau d'étude. Il n'y a pas ceux qui savent et les autres, tout le monde a son mot à dire sur son travail, y compris les jeunes si nous voulons être la CGT de toutes et tous. Ne pas maîtriser la totalité du vocabulaire militant n'est pas une raison pour ne pas avoir son mot à dire.

Impliquer les jeunes dans l'activité de la section leur fera découvrir le débat, la vie démocratique et développera la vie militante en ramenant du collectif sur le lieu de travail. On devient militant avant tout parce qu'on nous a permis de le devenir.

Les jeunes ont bel et bien une conscience politique qui ne demande qu'à s'exprimer. Il faut leur donner la parole, les mettre en confiance pour qu'ils disent avec leurs mots, à leur façon, leur vision de ce que doit être leur métier, leur travail. Cette implication des plus jeunes doit participer à la construction des revendications au plus près du travail.

Leur envie, leur dynamisme, permettra à la section de nouvelles pratiques, de nouvelles idées, une image rajeunit de la CGT. La CGT étant à l'image de ses syndiqués, si on rajeunit notre corps militant, on rajeunit la CGT. Il ne s'agit pas ici de rejeter ce que les plus anciens ont fait jusque-là, mais plutôt de compléter et enrichir nos pratiques pour une CGT proche, solidaire et efficace.

Impliquer les plus jeunes dans l'activité de la section, c'est aussi se préoccuper de l'avenir de la section, ce qu'on appelle communément la politique des cadres syndicaux. Les jeunes sont l'avenir de la CGT, c'est eux qui la feront demain, avec leurs envies, leurs façons de faire, en phases avec les aspirations du moment.

## Pour y parvenir, les outils existent et d'autres peuvent être inventés ou adaptés :

- Campagne de syndicalisation **envers les jeunes\***.
- Journée d'accueil des nouveaux salariés tenues par des jeunes camarades si possible.
- Une communication dynamique et innovante pour les jeunes qui ne doit pas opposer le numérique et le papier (tracts, vidéo, réseaux sociaux, SMS, WhatsApp, Visio conférence).
- Programmer des réunions à thème suivies d'un débat afin de terminer par un moment de convivialité.

QR code **\*tract jeunes** :



# La syndicalisation : la permanence du renforcement au quotidien de notre organisation CGT Fapt

## NOTRE OBJECTIF

Relever le défi de la syndicalisation est à mettre au premier plan des objectifs à réaliser car les syndicats n'existent pas sans les syndiqués. Ainsi il importe d'être plus nombreux pour faire valoir nos revendications. Nos capacités de résistance pour de nouvelles conquêtes sociales en dépendent. Pour se doter d'une politique de syndicalisation il faut convaincre tous les syndiqués de La CGT de la nécessité d'en faire une priorité politique en rappelant :

- > Qu'en adhérant à la CGT, ce sont eux qui la feront, qui en seront l'actrice ou l'acteur principal, qu'ils participeront à définir l'orientation du syndicat, ses revendications et ses actions.
- > Qu'être syndiqué, c'est apporter ses connaissances au collectif et que chacun prendra la place qu'il a envie de prendre, avec le degré d'investissement qui sera le sien.
- > Que tous les syndiqués, y compris les cadres, ont leur place dans le syndicat et que chacun compte pour un et ce sont les adhérents qui décident.

Faire grandir le nombre de nos adhérents est un gage d'efficacité, de proximité, une nécessité pour être réellement La CGT de toutes et de tous. Gagner de nouveaux syndiqués implique en toutes circonstances de proposer l'adhésion, sans exclusive, aux actifs mais également aux retraités. En effet, le nombre de syndiqués est un élément incontournable du rapport de force sur le lieu du travail comme sur le lieu de vie. Il s'agit de travailler à la syndicalisation, de façon permanente pour construire le rapport de force nécessaire afin maintenir les acquis et en gagner de nouveaux. Pour cela nous devons investir le nouveau salariat, l'émergence des intérimaires, des précaires, de la sous-traitance.

> Les campagnes de syndicalisation ont pour objectif de faire connaître La CGT, de renforcer le syndicat sur le lieu de travail pour se donner les moyens de l'action collective face aux employeurs, si nous voulons peser et être écouté, si nous voulons négocier dans les conditions les plus favorables.

> Notre première force c'est le nombre pour contribuer au rapport de force et sur notre influence électorale

> Être pl

us nombreux, c'est être également en capacité d'accueillir les salariés, c'est se donner la possibilité d'être représentatif de tout le salariat,

### CONNAITRE SES SYNDIQUES C'EST AUSSI ASSURER LA CONTINUITÉ SYNDICALE

La section syndicale reste un atout incontournable dans la connaissance de notre géographie syndicale. Connaître les adhérents est essentiel !!! Cela permet notamment d'assurer la continuité syndicale. Connaître les âges, anticiper les changements de lieu de travail, prévoir les départs en retraites etc..., ont autant de chance de garder nos adhérents. Nous souffrons trop du syndrome du « syndicat passoir ». La syndicalisation est primordiale, mais fidéliser nos adhérents permettra le renforcement de la section et donc de la CGT.

## Pour y parvenir, les outils existent et d'autres peuvent être inventés ou adaptés :

- Mettre en place **la formation\*** « Renforcer la CGT des principes et des actes ».
- **Kit syndicalisation\*** (Tracts de syndicalisation, Kit de renforcement).
  - **Bulletin d'adhésion\*** :
  - **Adhésion en ligne\*** :
- La formation **découvrir la CGT\*** pour les salariés :
- Participer aux plans de déploiement régionaux ou départementaux par secteur d'activités.
- Faire des distributions devant les entreprises en créant des moments conviviaux.
- Monter des **plans de travail\***, cibler les services, se fixer des objectifs.
- Organisation de la syndicalisation lors des actions, des grèves et des manifestations.
- La cotisation au 1% : Elle permet de comptabiliser les adhérents dans la section et dans toute la CGT.
- Assurer la remise des FNI annuelles avec invitation large. Puis assurer la remise des timbres mensuellement.

QR code **\*docs formation** : QR code **\*Kit syndicalisation** : QR code **\*ADH en ligne** :



QR code **\*découvrir la CGT** : QR code **\*Plan de travail** : :

QR code **\*bulletin**



# La Formation syndicale : Gage d'efficacité pour nos syndiqué-es.

## NOTRE OBJECTIF

La formation syndicale, c'est s'enrichir du collectif et y prendre du plaisir ! Aujourd'hui c'est devenu déterminant. Parce que le champ du syndicalisme s'élargit, les questions se complexifient, le salariat s'est beaucoup diversifié, les techniques évoluent dans le syndicalisme comme dans la société.

Quels que soient les gouvernements successifs, nous avons et aurons toujours à défendre nos droits individuels et collectifs contre les attaques du capitalisme. Cette défense de nos intérêts ne peut donc être effective sans deux préalables :

> Notre syndicalisme doit créer les conditions de la pensée collective, celle du débat organisé pour permettre l'action revendicative du plus grand nombre.

> Chaque syndiqué quel que soit son niveau de responsabilité dans l'organisation, doit pouvoir disposer des outils pour pouvoir intervenir à tous les niveaux de l'organisation.

Répondre à ces deux enjeux passe, de façon incontournable, par la formation syndicale afin d'assurer les moyens de s'organiser, d'analyser, de revendiquer, de construire les démarches et actions collectives nécessaires, afin de gagner sur nos revendications. Tous les syndiqués ont droit à la formation syndicale et ce dès le 1er jour de leur adhésion à La CGT, par une formation d'accueil.

Ainsi nos syndiqués prendront toute leur place dans la bataille revendicative comme dans les orientations et décisions de l'organisation, en particulier pour les nouveaux syndiqués. Nos syndiqués pourront également tout au long de leur vie militante et en concertation avec leur syndicat départemental, approfondir leurs connaissances sociales, économiques et syndicales pour se forger leurs propres opinions et leurs libres arbitres par des formations générales mais également par des formations spécifiques sur des thèmes bien précis.

Ainsi par la formation chaque syndiqué sera plus apte à prendre toute sa place dans la politique du renouvellement des cadres syndicaux. La CGT se crée, se construit et vit à partir de ses syndiqués. Pour acquérir savoir et savoir-faire, les syndiqués ont trois vecteurs qui doivent se conjuguer : la pratique, la lecture de la presse syndicale et la formation syndicale. C'est tout le sens de notre syndicalisme. La formation syndicale doit donner les moyens de construire avec chaque syndiqué, sur le lieu de travail et de vie, une CGT FAPT utile, rassembleuse, offensive afin d'être encore plus efficace. Des syndiqués informés et formés sont une richesse et une force pour notre organisation. Les défis que nous avons à relever sont d'avoir partout, sur l'ensemble des entreprises de notre secteur, des syndiqués en capacité de mener la bataille des idées.

Former nos syndiqués c'est gagner une vie syndicale de qualité, dans un secteur d'activité riche en entreprises.

## Pour y parvenir, les outils existent et d'autres peuvent être inventés ou adaptés :

- Cours de formation Pro et inter pro, avec les calendriers disponibles dans les Unions Locales, les Unions Départementales, au syndicat.
- Stage accueil des nouveaux syndiqués.
- Journée **découverte CGT\*** des salariés et sympathisants.
- Journées d'études sur des thèmes variés.
- **Plan de formation\*** fédéral.
- Livret d'accueil.

QR code **\*découvrir la CGT** :



QR code **\*QVS formations** :



# MERCI !

*Merci à toutes celles et ceux qui ont participé à la création de ce Militant Spécial. Par son implication très efficace, le collectif de la Qualité de Vie syndicale a su mener à bien ce projet. Un grand merci également à toutes les personnes pour leur investissement et leur disponibilité.*

*Par ce travail collectif de la part de tous les camarades, nous espérons que ce Militant puisse servir les syndiqués et qu'ils créent les conditions nécessaires pour retrouver une CGT FAPT organisée et efficace sur leur lieu de travail, de vie.*

*Le collectif QVS continue de travailler sur d'autres outils qui seront, nous l'espérons, utiles pour les syndiqués, les sections syndicales, les syndicats départementaux. Parce que notre qualité de vie syndicale est la fondation de notre activité.*

*Le collectif QVS : Hervé GENNARINO, Ingrid LESCARBOTTE, David DUBELLO, Abder KHELIFI, Jean-Claude GADOUAS, Christelle HEBRARD, Guena TOTEVIN, Cédric GRIMAUD, Virginie ROSA, Cédric LEVAZEUX, Benoît VASSEL, Romain LABAU, Michel LERSY, Claude QUINQUIS, Fouzia BOUZIDI.*

*Florence DAUGA et Cécile LEDUCQ.*